



地域協働学校 ふじみ野市立東台小学校 学校運営協議会

## 令和4年度 第1回ドリーム会議開催！

4月28日(木)令和4年度第1回ドリーム会議が開催されました。今回の会議では会長に〇〇様を選出しました。また、新校長より令和4年度学校経営方針が説明され、委員の承認を得ました。

### ドリーム会議（学校運営協議会）について

学校運営協議会制度は子供たちの教育を地域全体で担う新たなコミュニティ構築を進めるための、法律に基づいた仕組みです。本校では本会を「ドリーム会議」と呼んでおります。

～令和4年度ドリーム会議委員の皆さん～

会長  : 〇〇〇〇 (コスモふじみ野)

地域より :

エステスクエア副会長 〇〇〇〇

放課後子供教室コーディネーター 〇〇〇〇 (エステスクエア)

コスモふじみ野町会 〇〇〇〇

大井本町町会 〇〇〇〇

保護者より :

30年度PTA会長 〇〇〇〇

R2年度PTA会長 〇〇〇〇

R3年度PTA会長 〇〇〇〇

R4年度PTA会長 〇〇〇〇

行政より :

ふじみ野市役所 協働推進課 〇〇〇〇

ふじみ野市教育委員会学校教育課 〇〇〇〇

学校より :

校長

教頭

教務

事務

校長より

任命書が渡されました



## 〈会議の次第〉

- 1 学校長あいさつ・自己紹介
- 2 学校運営協議会長選出・新会長あいさつ
- 3 令和4年度学校経営方針について
- 4 連絡・報告
- 5 協議事項（行政・学校・PTA・地域より）



…会議概要…

### 1.学校長あいさつ

・コロナ禍でなかなか活動が難しい中、会議に参加いただいたことに対する御礼と今後の活動への協力を依頼

### 2.会長選出・新会長あいさつ

・平成29年のドリーム会議発足当時からの会議に関わっている。皆さんのお力をお借りして今年度もやっていきたい。

### 3.令和4年度学校経営方針について（校長より説明）

『子どもたちの安心・安全を最優先としながら、「共に学び、共に生きる」9年間を見通したたくましく生き抜く子どもたちの育成』という学校経営の理念【学校の使命】の説明

### 4.連絡・報告

次回以降のドリーム会議の(現時点での)日程について教頭から説明

- |     |             |             |
|-----|-------------|-------------|
| 第2回 | 6月9日(木)     | 授業参観を予定     |
| 第3回 | 8月22日(月)    | 職員との話し合いを予定 |
| 第4回 | 10月13日(木)   |             |
| 第5回 | R5年1月12日(木) |             |
| 第6回 | R5年3月17日(金) |             |



## 5.協議事項

### 【学 校】

教頭から下記内容について委員へ説明

- ・令和3年度交付された地域協働学校推進事業補助金について報告。令和4年度についても子どもたちの為になるものを会長と相談しながら活用することを確認。
- ・6月4日（土）に行われる今年度の運動会について、来賓は招かず学校関係者のみで行い、児童の保護者の参観は一家族2名までとする。

### 【P T A】

令和3年度の〇〇PTA 会長より委員に対し、P T A会費の使いみちについて意見を求めた。引き続き検討することを確認し、〇〇PTA 会長からは「今後学校と連携して効果的な使いみちについて考えていきたい」と話があった。

さらに現在P T Aホームページが休止中になっている件について、今後どのように活動するのが良いか意見を求められたが、こちらについてもコロナ対策等を含め、学校と連携し検討することとなった。

### 【地 域】

〇〇会長よりコスモふじみ野町会と東台小との救急法実技体験講習の共催について、ここ数年はコロナで行えなかったことについて、今年度の開催の可否について意見を求められたが、子どもたちの安全安心の優先を考えると今年も難しいとの結論になった。

その後大井本町の〇〇様より「今は地元の神社のお祭りなどでも地域と子どもたちの接点の機会を作るのが難しい。」との話が出て、地域文化の継承（復活）が難しくなる危機感が話題となった。

基本は「続けてやっぺいこう」という思いを大人が持っていることが大切であるとの共通理解を図った。

最後に、〇〇会長より、放課後子供教室コーディネーターの〇〇様による6月13日（月）に行われる理科支援授業「ミクロの世界」（5年生）への参加の呼びかけがあった。

